



Rold Skov Golfklub

Strategi 2030



Realisering af klubbens vision skal ske gennem fokus på en række aktivitetsområder og forudsætninger defineret med afsæt i klubbens mission.

Der er under de enkelte aktivitetsområder og forudsætninger fastsat en række målsætninger med tilhørende succeskriterier og målepunkter. Det er disse, der frem mod 2030 vil danne rammen for arbejdet i klubben.

Med afsæt i de tilgængelige ressourcer vil der årligt blive fastlagt fokusområder for den kommende periode.

Vedtaget af bestyrelsen Februar 2025



Aktivitetsområder – 18 Huls banen



RSG skal drive og udvikle kvalitetsbane, der udfordrer golfspillere på alle niveauer og sikrer en god golfoplevelse for medlemmer og gæster.

Målsætninger

Banen skal opleves som en af Danmarks bedste baner.

Banens kvalitet skal sikre fastholdelse af medlemmer samt tiltrække nye medlemmer og gæste spillere. Dette skal være grundlaget for øget brug og bedre udnyttelse af banen.


Der er udarbejdet en udviklingsplan for banen, der tilpasses løbende, til sikring af banens udtryk og spiloplevelse på både kort og lang sigt.

Hensigten er, at banen kan spilles hele året dog afhængigt af de givne vejrforhold.

Der er udarbejdet drifts-, pleje- og klippeplaner, og der sikres de nødvendige ressourcer til realisering.

Succeskriterier & Målepunkter

- Banen skal rangere i top 20 i Danmark.
- Spillede runder af medlemmer og gæster øges 10% årligt frem mod 2030.
- Min. 95% af spillede runder skal være registreret i Golfbox.
- Realisering af udviklingsplanen, der reflekterer det oprindelige banedesign og den varierende natur i Skov og Bakker.
- Banen er spilbar med åbne sommer greens/teesteder min. 300 dage om året og vinter greens/teesteder herudover.
- Ensartet udtryk på banen gennem hele sæsonen.
- Modernisering af maskinpark herunder implementering af robotter.



Aktivitetsområder – Øvrige golf faciliteter



RSG skal sikre faciliteter, der fremmer mulighederne for at spille og træne golf spillet for medlemmer og gæster.

Målsætninger

Par 3 banen udvides til 9 huller med spændende design og ensartet udtryk med 18 huls banen. Der er spilbare sommer greens/teesteder hele året, dog afhængigt af de givne vejrforhold.

Putting green udvides og indspil område optimeres til forbedrede træningsmuligheder.

Driving range udvides med udslag fra græs og der implementeres Trackman Range.

Etablering af Indoor golf til glæde for egne medlemmer og samtidigt skal det tiltrække gæster og bidrage til klubbens indtjening.

Succeskriterier & Målepunkter

- Spillede runder af medlemmer og gæster øges 25% årligt frem mod 2030.
- 50% større putting green areal. 100% flere pladser til indspil.
- Ensartet stand i forhold til banen.
- 8 udslagsstationer fra græs.
- 8 udslagsstationer med Trackman Range.
- Indtægter fra gæster skal øges 25% årligt frem mod 2030.
- Etablering af 2 stationer til start. Udvides på lang sigt.
- Aktivitet skal min. være selvfinansierende.



Aktivitetsområder – Klub faciliteter



RSG skal sikre faciliteter, der fremmer klublivet udenfor banen for medlemmer og gæster.

Målsætninger

Faciliteter i klubhus, Hul19 og Proshop/kontor skal være velholdte, indbydende, tilstrækkelige og skabe gode rammer for foreningslivet.

Der skal udarbejdes udviklings- og vedligeholdelsesplan for bygninger, greenkeeperfaciliteter og udenomsarealer.

Der skal udarbejdes og implementeres energiplan, der understøtter strategi for bygninger, maskiner og faciliteter.

Opgradering og renovering af faciliteter på 1. sal og Hul19½ for bedre udnyttelse og understøttelse i brugen af Hul19.

Succeskriterier & Målepunkter

- Faciliteter skal modsvare medlemsantallet.
- Udarbejdelse og realisering af planer.
- Reduktion af energiomkostninger op mod 30% ift. energiforbrug.
- Facilitere golfspillende gæster i Hul19 og tiltrække ikke golfspillende gæster.



Aktivitetsområder – Rekruttering & Fastholdelse



RSG skal gennem rekruttering og fastholdelse sikre det nødvendige medlemsgrundlag.

Målsætninger

RSG er en klub med plads til alle uanset køn, alder og golferfaring. Kombineret med en stærk foreningskultur, skal dette sikre en bred tilgang af medlemmer og evnen til at fastholde medlemmer.

Antallet af medlemmer skal øges på tværs af alle medlemskategorier til sikring af fremtidig udvikling af klubben.

Vi skal have en struktureret proces, hvor der er udarbejdet detaljeret plan for rekruttering og konvertering af nye medlemmer.

Fastholdelse af begyndere og nuværende medlemmer skal sikres gennem udbud af muligheder med afsæt i den aktive forening.

Vi skal have en tilstrækkelig frivilligbase til sikring af en effektiv rekruttering, konvertering og fastholdelse af nye medlemmer.

Succeskriterier & Målepunkter

- Vi vil have medlemskaber og spilmuligheder, der tilgodeser alle golfspillere – både klubafhængige og klubuafhængige.
- Øge medlemsantallet svarende til 200 fuldtids seniormedlemmer inden udgangen af 2027.
- Konverteringsrate på 75% for nystartede begyndere.
- Deltagere i holdundervisning og begyndermatcher.
- Fastholdelse på 75% af konverterede begyndere efter 3 år.
- Deltagere i matcher, undervisning og inklusion i Klub-i-Klub.
- 20-30 frivillige under aktivitetsområdet.



Aktivitetsområder – Foreningsliv



RSG skal styrke foreningslivet gennem engagement og frivillighed.

Målsætninger

Vi er en klub, der prioriterer rammerne for foreningslivet i klubben, gennem fokus på aktiviteter der understøtter fællesskabet.

For at styrke frivilligheden skal det være attraktivt at være frivillig, og samarbejdet med klubben skal være koordineret.

Klubmatcher skal styrke sammenhængskraften og give værdi til deltagere, sponsorer og klub.

Klub-i-Klub opfattes som et aktiv i styrkelsen af foreningslivet og bidrager til fællesskabet.

Turnerings-, og juniorhold understøttes gennem aktiviteter med fokus på fællesskabet og den individuelle udvikling. Deltagere bidrager aktivt i klubbens foreningsliv.

Succeskriterier & Målepunkter

- Antal aktiviteter, der øger andelen af klubafhængige medlemmer.
- Måling af medlemstilfredshed.
- Antal frivillige på tværs af aktiviteter i klubben.
- Klart definerede opgaver.
- Antal matcher og deltagere
- Inklusion af nye Klub-i-Klub deltagere.
- Reserverede tider skal udnyttes med min. 85%.
- Klub-i-Klub skal bidrage med frivillig indsats.
- Min. 30 aktive deltagende turneringsspillere
- Min. 30 aktive deltagende juniorer
- Turneringsspillere skal bidrage med frivillig indsats
- Herre- og damehold i divisionerne.



Aktivitetsområder – Trivsel & Omdømme



Det skal være en positiv oplevelse at arbejde i og besøge RSG for ansatte, medlemmer og gæster.

Målsætninger

Klubbens værdier efterleves og værnes om.

Et godt arbejdsmiljø for ansatte skal sikres gennem mulighed for udvikling, gode arbejdsforhold og positiv kommunikation.

Værktøj til feedback og evaluering med henblik på forbedringer skal implementeres til brug for medlemmer og gæster.

RSG er anerkendt i lokalsamfundet som en forening med fællesskabet i centrum samt en lokation med muligheder for individer og grupper.

Det skal være attraktivt at være samarbejdspartner og sponsor i RSG.

Succeskriterier & Målepunkter

- Fællesskabet og klubafhængigheden udvikles.
- Fastholdelse af medarbejdere.
- Gennemførelse af trivselsundersøgelse for medarbejdere.
- Opfølgning på feedback og realisering af forbedringsmuligheder.
- Kendskabet til RSG og mulighederne skal udbredes i lokalområdet.
- Arrangementer til grupper øges.
- Antal sponsorer og samarbejdspartnere skal øges.



Aktivitetsområder – Kommunikation



RSG skal have klar og åben kommunikation til alle klubbens interessenter.

Målsætninger

Informationsniveauet til medlemmer og gæster skal forbedres og kendskabet til RSG skal øges.

Der er udarbejdet detaljerede handlingsplaner for intern og ekstern kommunikation.

Medlemmer og gæstespillere skal opdateres dagligt omkring ændring af banestatus.

Den eksterne kommunikation skal udbrede det generelle kendskab til RSG og integreres i medlemsrekrutteringen.

Hjemmeside skal fornyes og revideres.

Succeskriterier & Målepunkter

- Information kommunikeres gennem forskellige kanaler.

- Udarbejdelse og realisering af handlingsplaner.

- Opdatering i Mit Golf, E-mail, GLFR og Facebook.

- Kendskabsgrad, visninger, interaktion, besøgende på hjemmeside, annoncering skal øges.

- Opdatering af hjemmeside.



Aktivitetsområder – Bæredygtighed



RSG skal inkludere bæredygtighed og grøn omstilling i udvikling og daglig drift.

Målsætninger

Den grønne omstilling skal være en naturlig del af udviklingen i RSG, hvor der skal laves en langsigtet bæredygtig plan for klubben.

Klubbens energiforbrug til opvarmning, brændstof og elforbrug skal så vidt muligt transformeres fra fossile brændstoffer til bæredygtig og egen produceret grøn energi.

Der skal være affaldssortering i alle klubbens funktioner.

Der skal være mulighed for opladning af El-bil.

Det skal undersøges om opsamling af regnvand til brug ved vanding af banen kan implementeres.

Succeskriterier & Målepunkter

- Bæredygtighed skal inkluderes på tværs af aktivitetsområder.
- Udarbejdelse og realisering af plan.
- Opvarmning til bygninger skal transformeres til El eller jordvarme
- Implementering af robotter skal reducere brændstof med min. 50%.
- Egne solceller skal producere min. 50% af elforbruget.
- Etablering af affaldssorteringsstation til ansatte og spillere.
- Etablering af ladestandere til El-biler.
- Etablering af vandopsamling og reducere vandforbrug.



Forudsætninger – Økonomi



Opbygning af en stærk og stabil økonomi, der skal danne grundlaget for fremtidige investeringer, er en forudsætning for klubbens strategi.

Målsætninger

Hovedfokus er stigende indtægter, hvilket skal danne grundlaget for en forbedret økonomi til vedligehold og fremtidige investeringer.

Der skal på sigt altid være balance i driften på tværs af klubbens aktivitetsområder.

Der skal opbygges likviditetsreserve.

Der skal altid være udarbejdet en 3-årig økonomisk forretningsplan.

Finansiering fra fonde skal understøtte projekter og investeringer.

Succeskriterier & Målepunkter

- Større medlemsbase skal sikre stigning i direkte og afledte indtægter.
- Investeringer igangsættes kun i takt med øget indtægtsgrundlag.

- Årets samlede driftsresultat skal være positivt.
- Klubdrift, Hul19 & Proshoppen skal måles individuelt.

- Klubben skal have likviditetsreserve på min. 500t.

- Udarbejdelse af plan.

- Indlevering af fondsansøgninger og øget medfinansiering.



Forudsætninger – Organisation & Kompetencer



Forudsætning for realisering af klubbens strategi er en organisation med de rette kompetencer hos ansatte samt i bestyrelse og udvalg.

Målsætninger

Organisationen er i den daglige drift tilstrækkelig og balanceret ift. udviklings- og driftsplaner indenfor de forskellige aktivitetsområder.

Ansatte i klubben er løsningsorienterede og fleksible.

Bestyrelsen skal være bredt funderet i medlemsbasen og indeholde kompetencer, der dækker forskellige funktionsområder.

Årshjul for driftsaktiviteter og kommissorier for bestyrelse og udvalg skal opdateres, udarbejdes og implementeres.

Brugen af frivillige skal i højere grad implementeres til understøttelse af den daglige drift.

Succeskriterier & Målepunkter

- Målsætninger skal være realistiske ud fra de givne ressourcer.
- Innovation i dagligdagen.
- Diversitet blandt medlemmer i bestyrelsen.
- Udarbejdelse og implementering
- Stigning i frivillige med 100%